

AVISO

Procedimento de Recrutamento de um Especialista de Informática – Grau 3 em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sàágua, datado de 09 de agosto de 2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Especialista de Informática – Grau 3, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 210, de 31 de outubro), para exercer funções nos Serviços de Informática da NOVA IMS.

Referência: CT_IMS_SINF_EI_TI_2022_02

1. Local de trabalho: Instalações da NOVA IMS, sitas no Campus de Campolide, em Lisboa.

2. Conteúdo funcional:

- Exercer funções de Analista/Programador;
- Apoio na coordenação e supervisão das áreas de *desenvolvimento web e aplicacional*;
- Efetuar o desenvolvimento/manutenção de aplicações, testes de integração, suporte aos utilizadores, manutenção das bases de dados e elaboração de documentação inerente a cada um dos projetos;
- Cumprir as demais atribuições que lhe sejam concedidas pela Direção.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Engenharia Informática.

4. Requisitos especiais:

a) Conhecimentos específicos:

- Domínio avançado de desenvolvimento de aplicações usando:
 - HTML5 e CSS3;
 - C#.NET;
 - ASP Classic;
 - JQuery;
 - Javascript;
 - AJAX;
 - XML;
 - Windows e Web Forms;

- Webservices;
- PHP
- Domínio avançado de Base de Dados: Oracle, Mysql, DB2e SQLServer.
- Domínio avançado dos CMS Joomla e Umbraco.
- Conhecimento avançado das plataformas:
 - Moodle;
 - NetPA;
 - SIGES;
 - Portais de candidaturas ao programa ERASMUS e ERASMUS+;
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador (*Microsoft Office*);
- Bons conhecimentos de inglês.

b) Experiência profissional:

- Experiência profissional comprovada mínima de 7 anos em funções relacionada com o posto de trabalho em apreço;
- É considerada relevante a experiência comprovada:
 - no desenvolvimento de plataformas online para candidaturas ao programa de mobilidade de Estudantes para Estudos (SMS) e mobilidade de Estudantes para Estágio – Programa ERASMUS e ERASMUS+;
 - no desenvolvimento de plataformas de Inquéritos Online do Sistema Gestão de Qualidade Pedagógica;
 - no desenvolvimento de websites e CMS;
 - no desenvolvimento de Aplicações para Dispositivos Móveis: iOS (iPhone), Android -Windows Phone.
 - nos integradores do sistema de Gestão académica SIGES: RAIDIS-IS, MOODLE-IS e INQUÉRITOS-IS.
 - na formação de utilizadores e desenvolvimento de manuais técnicos.
- Experiência na área de serviços de informática adquirida em instituição de ensino superior.

c) Competências:

- Orientação para Resultados;
- Conhecimentos Especializados e Experiência;
- Iniciativa e Autonomia;

- Inovação e Qualidade;
- Responsabilidade e Compromisso com o Serviço;
- Comunicação;
- Trabalho de Equipa e Cooperação;
- Tolerância à Pressão e Contrariedades.

5. Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento e envio do Formulário, disponível em <http://www.unl.pt/nova/nao-docentes>, acompanhado de *curriculum vitae*, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho, cópia do certificado de habilitações e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh@novaims.unl.pt, indicando no assunto a referência **CT_IMS_SINF_EI_TI_2022_02**.

A não entrega de documentos comprovativos dos factos referidos no *curriculum vitae*, implica que os mesmos não possam ser considerados.

A falta de entrega, dentro do prazo de candidaturas, de algum dos documentos mencionados, determina a exclusão do processo de recrutamento.

6. Prazo de apresentação das candidaturas:

O prazo de entrega de candidaturas decorre no período de 10 a 19 de agosto de 2022.

7. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional de seleção (EPS)

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação final} = (40\%AC) + (60\%EPS)$$

Os(as) candidatos(as) com classificação inferior a 9,5 valores na avaliação curricular serão eliminados do procedimento.

A Comissão de Seleção deliberou ainda que só os candidatos(as) melhores classificados(as) poderão ser sujeitos(as) a entrevista profissional de seleção.

Caso nenhuma das candidaturas, que venha a ser apresentada, evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22.º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e a experiência do trabalhador.

9. Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Dr. Pedro Miguel Garcia Bernardino

Vogais efetivos:

Eng.ª Vanda Salomé Nunes França

Dr. Amável José da Cruz Santos

Vogais suplentes:

Dra. Vera Lúcia Machado Pereira Alves

Dra. Gisela Maura Monteiro Garcia

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Pedro Garcia Bernardino

Administrador Executivo